

Отчет

по итогам проверки соблюдения бюджетного и трудового законодательства при расходовании средств на оплату труда работникам МКУ ДО «ЦДО детей п. Ола», по вопросу не выплаты работникам учреждения материальной помощи в ноябре и декабре 2016 года по причине отсутствия лимитов бюджетных обязательств для осуществления указанных выплат и правомерности расходования средств для выплаты заработной платы.

1. Проверка проведена совместно со старшим помощником прокурора Ольского района в соответствии с Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации», Положением о Контрольно-счетной палате муниципального образования «Ольский городской округ», утвержденного решением Собрания представителей муниципального образования "Ольский городской округ" от 09.11.2015г. № 30-РН, соглашением о порядке взаимодействия прокуратуры Ольского района и Контрольно-счетной палатой муниципального образования "Ольский городской округ" от 21.02.2011г.

2. Цель проверки: соблюдение бюджетного и трудового законодательства при расходовании средств на оплату труда работникам МКУ ДО «ЦДО детей п.Ола», по вопросу не выплаты работникам учреждения материальной помощи в ноябре и декабре 2016 года по причине отсутствия лимитов бюджетных обязательств для осуществления указанных выплат и правомерности расходования средств для выплаты заработной платы

3. Проверяемая организация: муниципальное казенное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей п. Ола»

4. Проверяемый период: ноябрь-декабрь 2016 года.

5. По результатам контрольного мероприятия оформлена справка.

Проверкой установлено:

Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей п.Ола» создано путём изменения типа существующего муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр дополнительного образования детей п.Ола».

Учредителем Центра является муниципальное образование «Ольский городской округ» в лице Комитета образования администрации муниципального образования «Ольский городской округ».

По организационно-правовой форме Центр является муниципальным учреждением, тип – казенное учреждение дополнительного образования.

Центр является получателем средств бюджета муниципального образования «Ольский городской округ» и администратором доходов бюджета муниципального образования «Ольский городской округ».

1. В ходе проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, установлено:

В нарушение ч.1 ст.67, ст.72 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) в дополнительном соглашении к трудовому договору не содержится отметки о получении работником экземпляра дополнительного соглашения.

В нарушение ст.57 ТК РФ в трудовых договорах и дополнительных соглашениях к трудовым договорам отсутствуют сведения о доплатах, надбавках и поощрительных выплатах. При изменении существенных условий оплаты труда работодателем своевременно не внесены изменения в трудовые договора.

В нарушение ч.6 ст.136 ТК РФ не соблюдались сроки выдачи заработной платы работникам учреждения.

В нарушение ст.236 ТК РФ работодателем не начислялась и не выплачивалась денежная компенсация за дни задержки выплаты заработной платы.

2. В ходе проверки не выплаты работникам учреждения материальной помощи в ноябре и декабре 2016 года по причине отсутствия лимитов бюджетных обязательств и правомерности расходования средств для выплаты заработной платы установлено:

По состоянию на 01.11.2016г. штатное расписание утверждено директором Центра, согласовано с Учредителем со штатной численностью 32,66 единиц, в том числе основной персонал в количестве 15,56 единиц с годовым фондом оплаты труда по Центру в сумме 11 999 618 рублей.

Оплата труда работников Центра в проверяемый период производилась в соответствии с Положением об оплате труда работников МКУДО «Центр дополнительного образования детей п.Ола», утвержденного приказом №79 от 09.06.2016. (далее – Положение по оплате труда), Положением о премировании работников МКУ ДО «ЦДО детей п.Ола» от 09.06.2016г. (далее – Положение о премировании).

По данным Главной книги за 2016 год по счету 130211 сумма начисленной заработной платы работникам Центра составила 12 289 103,13 рублей.

По данным Отчета о состоянии лицевого счета получателя бюджетных средств по состоянию на 01.01.2017 года (форма 0531786) Комитетом образования администрации муниципального образования "Ольский городской округ" на 2016 год доведены лимиты бюджетных обязательств до Центра по заработной плате в размере 12 973 370 рублей 19 коп., в том числе за декабрь 2015 года в сумме 693 032 рубля 48 копеек.

Исходя из вышеизложенного, отмечаем, что сумма принятых бюджетных обязательств по заработной плате за 2016 год, с учетом неисполненных обязательств за 2015 год составила 12 982 135,61 рублей, доведено лимитов бюджетных обязательств до Центра в сумме 12 973 370,19 рублей, превышение составило 8765,42 рубля.

Превышение принятых обязательств над лимитами бюджетных обязательств в сумме 8765,42 рублей образовалось за счет выплаты разовой материальной помощи в связи со смертью матери работника учреждения.

Центром за 2016 год неправомерно приняты бюджетные обязательства сверх утвержденных лимитов бюджетных обязательств по заработной плате на сумму 8765,42 руб., нарушив положения статьи 162 и пункта 3 статьи 219 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Порядок выплаты материальной помощи закреплен разделом 4 Положения об оплате труда, в соответствии с которым материальная помощь выплачивается на основании заявления работника в апреле и ноябре текущего года, либо при выходе работника в очередной ежегодный отпуск. В случае если работником не использовано право на получение материальной помощи в течение текущего года, материальная помощь устанавливается и выплачивается в последний день месяца текущего года, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Необходимо отметить, что Центром начисление и выплата материальной помощи работникам в ноябре и декабре 2016 года не производилась, в связи с тем, что сумма начисленной заработной платы за 2016 год без учета материальной помощи превысила лимиты бюджетных обязательств на 8765,42 руб.

В целях стимулирования работников учреждения Положением об оплате труда предусмотрены стимулирующие выплаты в виде премии по итогам работы (за месяц, квартал, год), за выполнение особо важных и срочных работ, иные выплаты, применяемые в отношении конкретного работника для доведения его заработной платы до минимального размера оплаты труда в регионе, как в процентном, так и в абсолютном значениях. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом руководителя Центра. Премии по итогам работы, а также за выполнение особо важных и срочных работ, устанавливаются с учетом показателей эффективности труда, в соответствии с Положением о премировании.

При этом пунктом 5.1 раздела 2 Положения по оплате труда, п.1.2 Положения о премировании установлено, что премия по итогам работы, за выполнение особо важных и срочных работ производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда и доведенных лимитов бюджетных обязательств на соответствующий календарный год.

При наличии приказов директора Центра по установлению стимулирующих выплат за декабрь 2016 года работникам Учреждения, начисление и выплата премий работникам не

производилась, о чем имеются записи главного бухгалтера Центра на приказах директора о невозможности исполнить вышеназванные приказы, в связи с отсутствием лимитов бюджетных обязательств.

Следует отметить, что Центром начисление и выплата стимулирующих выплат по вышеуказанным приказам директора не производилась, поскольку сумма начисленной заработной платы за 2016 год без учета стимулирующих выплат превысила лимиты бюджетных обязательств на 8765,42 руб.

Председатель КСП
МО «Ольский городской округ»

Т.С. Краева

Опубликовано 09.03.2017г.