



МАГАДАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Администрация Ольского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.11.2024

№866

Ола

О внесении изменений в Примерное положение по оплате труда работников муниципальных (бюджетных, автономных и казенных) учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования «Ольский муниципальный округ Магаданской области, утвержденное Постановлением Администрации Ольского муниципального округа Магаданской области от 23.10.2023 № 894

Руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Ольского муниципального округа Магаданской области от 18.09.2023 №734 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений (организаций), финансируемых из бюджета муниципального образования «Ольский муниципальный округ Магаданской области», в целях оптимизации расходов бюджета муниципального образования «Ольский муниципальный округ Магаданской области», Уставом муниципального образования «Ольский муниципальный округ Магаданской области», Администрация Ольского муниципального округа Магаданской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение по оплате труда работников муниципальных (бюджетных, автономных и казенных) учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования «Ольский муниципальный округ Магаданской области (далее – Положение), утвержденное Постановлением Администрации Ольского муниципального округа Магаданской области от 23.10.2023 № 894 следующие изменения:

1.1. Раздел 8 «Иные вопросы оплаты труда» Положения изложить в новой редакции следующего содержания:

«8. Иные вопросы оплаты труда

8.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда, в целях стимулирования работников муниципального учреждения может быть оказана материальная помощь;

8.2. Материальная помощь выплачивается в размере одного должностного оклада в год, с учётом Районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в апреле текущего года по действующим должностным окладам;

8.3. Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника;

8.4. Лица, принятые в текущем году, не отработавшие полного календарного года, имеют право на материальную помощь в размере 1/12 за каждый полный месяц, с момента приема на работу до окончания текущего календарного года;

8.5. В случае увольнения работника, ему выплачивается материальная помощь в размере 1/12 за каждый полный месяц, фактически отработанного времени в течение текущего календарного года, при условии, что ранее им право на получение материальной помощи не было использовано;

8.6. Увольняющемуся работнику, получившему материальную помощь, но не отработавшему полного календарного года, размер материальной помощи не пересчитывается и не возвращается;

8.7. В случае если работником не использовано право на получение материальной помощи в течение текущего календарного года, материальная помощь устанавливается и выплачивается ему в последний месяц текущего года;

8.8. Работнику, увольняемому по основаниям, предусмотренными пунктами 5, 6, 7, 9, 10, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, материальная помощь не выплачивается. В случае, если указанному работнику материальная помощь уже была выплачена в текущем календарном году, то выплаченная материальная помощь подлежит удержанию;

8.9. Финансирование на выплату материальной помощи осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципального учреждения, финансируемого из бюджета муниципального образования «Ольский муниципальный округ Магаданской области» и включается в расчёт среднего заработка;

8.10. Ежемесячная стимулирующая доплата компенсационного характера, предоставляемая лицу при отсутствии у такого лица процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

8.11. Размер ежемесячной стимулирующей доплаты компенсационного характера устанавливается в процентах к должностному окладу и применяется к выплатам, предусмотренных денежным вознаграждением в следующем размере:

- при стаже работы от 0 до 6 месяцев - 80%;
- при стаже работы от 7 до 12 месяцев - 70%;
- при стаже работы от 13 до 18 месяцев - 60%;
- при стаже работы от 19 до 24 месяцев - 50%;
- при стаже работы от 25 до 30 месяцев - 40%;
- при стаже работы от 31 до 36 месяцев - 30%;

при стаже работы от 37 до 48 месяцев - 20%;

при стаже работы от 49 до 60 месяцев - 10%;

при стаже работы свыше 60 месяцев - 0%;

8.12. Ежемесячная стимулирующая доплата устанавливается работнику на основании его заявления работодателю и выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения с первого дня календарного месяца, в котором подано заявление;

8.13. Решение об установлении, изменении размера, прекращении стимулирующей доплаты компенсующего характера оформляется распоряжением руководителя.».

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня официального опубликования (обнародования) и применяется к регулируемым отношениям, возникшим с 01.10.2024 года.

3. Контроль за выполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава Ольского муниципального округа
Магаданской области

И.А. Ерисова