



МАГАДАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Администрация Ольского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.09.2023

№734

Ола

О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений (организаций), финансируемых из бюджета муниципального образования «Ольский муниципальный округ Магаданской области»

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством муниципальных правовых актов Ольского муниципального округа Магаданской области, руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом муниципального образования «Ольский муниципальный округ Магаданской области», Администрация Ольского муниципального округа Магаданской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений (организаций), финансируемых из бюджета муниципального образования «Ольский муниципальный округ Магаданской области» (далее – Положение), согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить размеры базовых окладов по профессионально-квалификационным группам для работников муниципальных учреждений (организаций), финансируемых из бюджета муниципального образования «Ольский муниципальный округ Магаданской области», согласно приложению №2 к настоящему постановлению.

3. Утвердить Перечень видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений (организаций), финансируемых из бюджета муниципального образования «Ольский муниципальный округ Магаданской области», согласно приложению №3 к настоящему постановлению.

4. Утвердить Перечень видов выплат стимулирующего характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений

(организаций), финансируемых из бюджета муниципального образования «Ольский муниципальный округ Магаданской области», согласно приложению №4 к настоящему постановлению.

5. Установить, что заработная плата работников муниципальных учреждений (организаций), финансируемых из бюджета муниципального образования «Ольский муниципальный округ Магаданской области» (без учета премий и иных стимулирующих выплат), начисляемая в соответствии с Положением, утвержденным настоящим постановлением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Увеличение окладов работников учреждений культуры и работников дополнительного образования, относящихся к приказу Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», производится в пределах фонда оплаты труда вышеуказанных категорий работников, путем снижения стимулирующих выплат.

7. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений (организаций), финансируемых из бюджета муниципального образования «Ольский муниципальный округ Магаданской области» в части оплаты труда работников, а также на предоставление муниципальным бюджетным и автономным учреждениям (организациям), финансируемых из бюджета муниципального образования «Ольский муниципальный округ Магаданской области» субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания или оказания муниципальных услуг (выполнения работ) физическим и (или) юридическим лицам.

7. Управлению экономики администрации Ольского муниципального округа Магаданской области в двухмесячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления организовать необходимые мероприятия по совершенствованию систем оплаты труда работников муниципальных учреждений (организаций), финансируемых из бюджета муниципального образования «Ольский муниципальный округ Магаданской области» в соответствии с настоящим постановлением.

8. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.08.2023 года.

9. С момента вступления в силу настоящего постановления признать утратившими силу следующие постановления администрации муниципального образования «Ольский городской округ»:

9.1. пункты 1 - 5 постановления администрации муниципального образования «Ольский городской округ» от 21.04.2021 №278 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений (организаций),

финансируемых из бюджета муниципального образования «Ольский городской округ»:

9.2. от 30.08.2021 №612 «О внесении изменений в Постановление Администрации муниципального образования «Ольский городской округ» от 21.04.2021 №278 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений (организаций), финансируемых из бюджета муниципального образования «Ольский городской округ»;

9.3. от 03.12.2021 №842 «О внесении изменений в Постановление Администрации муниципального образования «Ольский городской округ» от 21.04.2021 №278 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений (организаций), финансируемых из бюджета муниципального образования «Ольский городской округ»;

9.4 от 11.10.2022 №721 «О внесении изменений в Постановление Администрации муниципального образования «Ольский городской округ» от 21.04.2021 №278 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений (организаций), финансируемых из бюджета муниципального образования «Ольский городской округ».

10. Настоящее постановление не распространяется на работников образовательных организаций муниципального образования «Ольский муниципальный округ Магаданской области», финансируемых за счет субвенций из областного бюджета.

11. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя управления экономики администрации Ольского муниципального округа Магаданской области Е.Ю. Кайль.

Глава Ольского муниципального округа
Магаданской области

В.О. Форостовский

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением администрации
Ольского муниципального округа
Магаданской области
от 18.09.2023 года №734

**Положение
о системах оплаты труда учреждений (организаций), финансируемых из
бюджета муниципального образования «Ольский муниципальный округ
Магаданской области»**

1. Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Ольский муниципальный округ Магаданской области» (далее - Положение) разработано на основании статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации в целях формирования единых условий оплаты труда работников муниципальных учреждений, повышения эффективности труда, улучшения качества предоставляемых муниципальных услуг.

Настоящее Положение распространяется на работников муниципальных казенных, муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений муниципального образования «Ольский муниципальный округ Магаданской области» (далее - муниципальные учреждения), финансируемых из бюджета муниципального образования «Ольский муниципальный округ Магаданской области».

Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами Магаданской области, решениями Собрания представителей Ольского муниципального округа Магаданской области и иными нормативными правовыми актами муниципального образования «Ольский муниципальный округ Магаданской области», а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются и изменяются с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- профессионально-квалификационных групп, утверждаемых федеральным

органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, утверждаемого постановлением администрации Ольского муниципального округа Магаданской области (далее – Администрация);

- перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, утверждаемого постановлением Администрации;

- Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, утверждаемого постановлением Администрации;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения представительного органа работников соответствующего муниципального учреждения.

3. Примерное положение об оплате труда муниципальных учреждений (далее – Примерное положение об оплате труда) носит для муниципальных казенных учреждений обязательный характер, для муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений - рекомендательный характер.

4. Положение об оплате труда работников муниципального учреждения, разрабатывается соответствующим учреждением, согласовывается с структурными подразделениями Администрации, в ведении которых находятся муниципальные учреждения (далее – Учредитель) и должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем муниципального учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Указанные размеры не могут быть ниже базовых окладов, утвержденных настоящим постановлением.

6. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за квалификационную категорию (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника).

Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается медицинским и педагогическим работникам (за исключением педагогических работников образовательных организаций, которым законом Магаданской области установлена ежемесячная доплата к окладу за квалификационную

категорию) с целью их стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается только по основной работе, по одному из оснований.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы носят стимулирующий характер.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Перечни повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам и их предельные размеры устанавливаются в Примерном положении об оплате труда, утверждаемом постановлениями Администрации.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника и структурного подразделения локальным нормативным актом муниципального учреждения.

Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом муниципального учреждения, в соответствии с Примерным положением.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации, в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений, утверждаемым постановлением Администрации.

8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, утверждаемым постановлением Администрации. Иные доплаты и надбавки стимулирующего характера могут быть установлены с учетом отраслевых особенностей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Магаданской области.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные

на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых в муниципальных учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений по согласованию с Учредителем.

9. Условия оплаты руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в трудовых договорах в соответствии с Положением об оплате труда административно-управленческого персонала муниципальных учреждений муниципального образования «Ольский муниципальный округ Магаданской области», утверждаемым постановлением Администрации.

10. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем этого учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

11. Фонд оплаты труда работников муниципального автономного и бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному автономному и бюджетному учреждению из городского бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Расчёт фонда оплаты труда согласовывается с руководителем Управления финансов и руководителем Управления экономики Администрации и формируется по периодам по форме, согласно приложению к настоящему Положению.

12. Месячная заработная плата работника муниципального учреждения не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Магаданской области, установленной региональным соглашением, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

13. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

Условия и размеры выплат материальной помощи работникам муниципальных учреждений устанавливаются локальными нормативными актами учреждений.

УТВЕРЖДЕНЫ

Постановлением администрации
Ольского муниципального округа
Магаданской области
от 18.09.2023 года №734

Размеры базовых окладов по профессионально-квалификационным группам для работников муниципальных учреждений (организаций), финансируемых из бюджета муниципального образования «Ольский муниципальный округ Магаданской области»

1. Установить размеры базовых окладов работников муниципальных учреждений (далее – работников), осуществляющих деятельность по профессиям рабочих:

- по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Размер базовых окладов по общепрофессиональным профессиям рабочих (рублей):	
	Первый уровень	Второй уровень
1 Квалификационный уровень	7803	8828
2 Квалификационный уровень	8504	10259
3 Квалификационный уровень	нет	11693
4 Квалификационный уровень	нет	12410

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Размеры базовых окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
7803	8137	8412	8828	9543	10259	10978	11693

2. Установить размеры базовых окладов работников муниципальных учреждений по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

	Первый уровень	Второй уровень	Третий уровень	Четвертый уровень
1 Квалификационный уровень	7458	8384	11023	14396

2 Квалификационный уровень	7776	9047	11352	15473
3 Квалификационный уровень	нет	9602	11957	16548
4 Квалификационный уровень	нет	10192	12765	нет
5 Квалификационный уровень	нет	10676	13588	нет

Заместителю начальника оклад устанавливается на 10% ниже оклада начальника отдела, и составляет 12957 рублей.

3. Установить базовые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные уровни	Размер базовых окладов по ПКГ должностей:			
	Работники учебно-вспомогательного персонала (рублей)		Педагогических работников (рублей)	Руководителей структурных подразделений (рублей)
	Первый уровень	Второй уровень		
НЕТ	7350	X	X	X
1 Квалификационный уровень	X	8644	12903	17990
2 Квалификационный уровень	X	9940	14248	19444
3 Квалификационный уровень	X	X	15531	20897
4 Квалификационный уровень	X	X	16717	X

4. Установить размеры базовых окладов по профессионально-квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 года №165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ работников физической культуры и спорта (рублей):			
	Первый уровень	Второй уровень	Третий уровень	Четвертый уровень
НЕТ	X	X	X	нет
1 Квалификационный уровень	7838	10975	нет	X
2 Квалификационный уровень	8268	12776	нет	X
3 Квалификационный уровень	X	13857	нет	X

5. Установить размеры базовых окладов по профессионально-квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 года №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Квалификационн ые уровни	Размер базового оклада (рублей):			
	по ПКГ «Медицинский и фармацевтическ ий персонал первого уровня»	по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтическ ий персонал»	по ПКГ «Врачи и провизоры »	по ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтически м образованием (врач- специалист, провизор)»
НЕТ	8570	X	X	X
1 Квалификационн ый уровень	X	10535	13808	16909
2 Квалификационн ый уровень	X	10747	14262	18392
3 Квалификационн ый уровень	X	10962	14551	X
4 Квалификационн ый уровень	X	11839	15659	X
5 Квалификационн ый уровень	X	12786	X	X

6. Установить размеры базовых окладов по профессионально-квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 года №121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Размеры базовых окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
10971	11569	12155	12328	13216	13790	14342	14884

7. Установить размеры базовых окладов по профессионально-квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 года №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада по ПКГ (рублей):			
	«Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии и среднего звена»	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии и ведущего звена»	«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»
НЕТ	10971	X	X	X
1 Квалификационный уровень	X	11799	13951	20454
2 Квалификационный уровень	X	12684	15355	22457
3 Квалификационный уровень	X	X	16862	24713
4 Квалификационный уровень	X	X	18569	27164

7.1. Установить размеры базовых окладов работников культуры, искусства и кинематографии, занимающих должности, не включенные в ПКГ, и непосредственно подчиненные руководителю Учреждения:

Наименование должностей, профессий	Размер базового оклада (рублей):
1	2
Ведущий библиотекарь, ведущий библиограф, ведущий методист (специалист) библиотеки, клубного учреждения, музея, научного-методического центра народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	16863
Главный администратор, художественный руководитель (коллектива, студии), главный режиссер	22457

8. Установить размеры базовых окладов по профессионально-квалификационным группам должностей работников печатных средств

массовой информации, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 года №342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ должностей работников печатных средств массовой информации(рублей):			
	Первый уровень	Второй уровень	Третий уровень	Четвертый уровень
НЕТ	8541	X	X	X
1 Квалификационный уровень	X	11106	13322	17081
2 Квалификационный уровень	X	нет	13668	нет
3 Квалификационный уровень	X	нет	14354	нет

8.1. Установить размеры базовых окладов работников печатных средств массовой информации, занимающих должности, не включенные в ПКГ, и непосредственно подчиненных руководителю Учреждения:

Наименование должностей, профессий	Размер базового оклада (рублей):
1	2
Специалист по охране труда	7139
Начальник отдела дизайнеров	12119
Заведующий типографией	18420

9. Установить размеры базовых окладов по профессионально-квалификационным группам должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.05.2008 года №242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (рублей):

	Первый уровень	Второй уровень	Третий уровень	Четвертый уровень
НЕТ	5792	X	X	X
1 Квалификационный уровень	X	9382	12110	14422
2 Квалификационный уровень	X	10350	12118	15275
3 Квалификационный уровень	X	10369	14144	16398

9.1. Установить размеры базовых окладов работников отдела единой дежурной диспетчерской службы, занимающих должности, не включенные в ПКГ:

Наименование должностей, профессий	Размер базового оклада (рублей):
1	2
Начальник отдела	14396
Заместитель начальника отдела	12956

10. Размеры базовых окладов работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих и должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в зависимости от сложности труда в Примерных положениях об оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых постановлениями Администрации.

УТВЕРЖДЕНЫ

Постановлением администрации
Ольского муниципального округа
Магаданской области
от 18.09.2023 года №734

**Перечень видов выплат компенсационного характера, применяемых при
оплате труда работников муниципальных учреждений (организаций),
финансируемых из бюджета муниципального образования «Ольский
муниципальный округ Магаданской области»**

1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям).

2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4. Ежемесячная доплата в размере 1047 рублей за работу в организациях, расположенных в населенных пунктах, удаленных от административного центра, основным работникам по профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 №121-н, от 27.02.2012 №165-н, от 05.05.2008 №216-н, от 06.08.2007 № 526-н, от 13.08.2007 №570-н.

УТВЕРЖДЕН
Постановлением администрации
Ольского муниципального округа
Магаданской области
от 18.09.2023 года №734

Перечень видов выплат стимулирующего

характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений (организаций), финансируемых из бюджета муниципального образования «Ольский муниципальный округ Магаданской области»

1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).
 2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.
-

Приложение
к Положению о системах оплаты труда работников
муниципальных учреждений
(организаций),
финансируемых из бюджета
муниципального образования
«Ольский муниципальный округ
Магаданской области»

УТВЕРЖДЕНО

Руководителем муниципального учреждения муниципального
образования «Ольский муниципальный округ магаданской области»
ПРИКАЗОМ № _____ от _____

«СОГЛАСОВАНО»
Управление финансов Администрации Ольского
муниципального округа Магаданской области
Руководитель _____

«СОГЛАСОВАНО»
Управление экономики
Администрации Ольского
муниципального округа Магаданской
области

« _____ » _____ 20__ год

« _____ » _____ 20__ год

Расчет фонда оплаты труда работников муниципального учреждения муниципального образования "Ольский муниципальный округ Магаданской области" на 20__ год

бюджет муниципал	основные выплаты															компенсационные выплаты					стимулирующие выплаты										Заработная плата в месяц	материальная помощь	ГФОТ	за счет субвенций Магаданской области за 12 месяцев				итого	всего затрат в в год по 211 и 212 статьям
	Наименование должности	кол-во ставок	утверж денный должно стной оклад	ПЕДАГОГИЧ НАГРУЗКА			сумма педагогич. нагрузки конц			педагогическая нагрузка в %	сумма ставок по окладу	итого с учетом районного и северной надбавки	За работу с вредными условиями труда	За работу в ночное время	За работу в праздничные и выходные дни	за работу в сельской местности (поселках городского типа) МЕСТНЫЙ БЮДЖЕТ	итого	итого с учетом районного и северной надбавки	повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет	повышающий коэффициент к окладу по учреждению структурному подразделению за соответствующую квалификационную	за почетное звание, учебную степень	премии по итогам работы	премия за выполнение особо важных и срочных работ	итого	итого с учетом районного и северной надбавки	Заработная плата в месяц	материальная помощь	ГФОТ	за соответствующую квалификацию	за почетное звание, государственные льготы жку				итого					
АУП																																							
ИТОГО																																							
ОСНОВНОЙ ПЕРСОНАЛ																																							
ИТОГО																																							
СЛУЖАЩИЕ																																							
ИТОГО																																							
ПРОЧИЙ ПЕРСОНАЛ																																							
РАБОЧИЕ																																							
ИТОГО																																							
ВСЕГО																																							

Гл. бухгалтер _____